

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS003714/2021  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 10/09/2021  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR048318/2021  
NÚMERO DO PROCESSO: 10264.107354/2021-70  
DATA DO PROTOCOLO: 09/09/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE COOPERATIVAS DE CREDITO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 09.226.155/0001-15, neste ato representado(a) por seu ;

E

OCERGS-SINDICATO E ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RS, CNPJ n. 92.685.460/0001-19, neste ato representado(a) por seu e por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de agosto de 2021 a 31 de julho de 2022 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional dos empregados em cooperativas de créditos de qualquer natureza, singulares e centrais, bem como os empregados em federações e confederações de cooperativas de crédito (conforme Lei 5.764 de 16 dezembro de 1971)**, com abrangência territorial em **RS**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DE INGRESSO

Durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, para a carga horária de 40 horas semanais, nenhum empregado da categoria profissional poderá ser admitido com piso salarial inferior a **R\$ 2.075,27** (dois mil e setenta e cinco reais e vinte e sete centavos) mensais.

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As Cooperativas convenientes concederão, em 1º de agosto de 2021, a seus empregados, um reajuste salarial de **9,85% (nove vírgula oitenta e cinco por cento)**, correspondente ao período de 1º.08.2020 a 31.07.2021 a incidir sobre o salário base percebido em julho de 2021 e sobre as demais cláusulas econômicas.

### **Parágrafo Único**

As diferenças remuneratórias decorrentes do estabelecido no caput serão pagas até a folha salarial do mês de outubro de 2021.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA QUINTA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

O empregado que estiver em atividade e que contar com mais de um ano de serviço prestado à mesma cooperativa, terá direito a requerer, até 30 de junho de cada ano, a antecipação de **50% (cinquenta por cento)** da gratificação natalina, desde que não tenha recebido a antecipação quando do gozo de férias.

#### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA SEXTA - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO GERENCIAL**

O empregado que estiver ocupando qualquer cargo de Gerência, que possua equipe de subordinados e tenha procuração com poderes de representação da Cooperativa, receberá uma gratificação de função Gerencial de no mínimo **43% (quarenta e três por cento)** do salário do cargo efetivo, acrescido do adicional por tempo de serviço.

#### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO SEMESTRAL**

Todos os empregados receberão duas gratificações anuais, correspondentes aos meses de junho e dezembro de cada ano, em valor equivalente ao salário fixo mais a gratificação de função quando houver.

### **Parágrafo Primeiro**

Os pagamentos das gratificações previstos no caput serão efetuados até 30 dias após os meses de junho e dezembro, ressalvado os casos onde os empregados recebam atualmente em meses anteriores.

### **Parágrafo Segundo**

As gratificações serão calculadas proporcionalmente ao tempo de serviço e/ou função, sendo que a fração igual ou superior a 15 dias será considerada como mês integral.

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

### **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Fica acordado um Adicional por Tempo de Serviço no valor de **R\$ 38,50** (trinta e oito reais e cinquenta centavos) mensais, por ano completo de vínculo empregatício, ou que vier a completar durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ao mesmo empregador, respeitando-se os critérios mais vantajosos e/ou daqueles que já percebam esta mesma vantagem em valores maiores.

#### **Outros Adicionais**

### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE QUEBRA DE CAIXA**

Fica assegurado aos empregados que efetivamente exerçam e aos que venham a exercer, na vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho as funções de Caixa e Tesoureiro, o direito à percepção de **R\$ 337,97** (trezentos e trinta e sete reais e noventa e sete centavos) mensais, a título de adicional de quebra de caixa, respeitando-se o direito daqueles que já percebam esta mesma vantagem em valores mais elevados.

### **Parágrafo Primeiro**

O adicional previsto nesta cláusula, não é cumulativo com a gratificação de função estabelecida na cláusula SEXTA.

### **Parágrafo Segundo**

Quando da execução das atividades de caixa por empregado não responsável pela função de caixa, este adicional será pago de forma proporcional aos dias trabalhados na função.

#### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - PARTICIPAÇÃO NAS SOBRES E RESULTADOS**

Todos os empregados, exceto os jovens aprendizes, terão direito a participar anualmente do Programa de Participação nas Sobras ou Resultados previstos na legislação vigente, em valor equivalente, de no mínimo, a **30%** do salário mensal correspondente ao mês de dezembro.

### **Parágrafo Único**

As condições e regras do Programa previsto no caput desta cláusula serão comunicadas pelas cooperativas aos seus respectivos empregados antes do final do mês de janeiro de 2022. E o pagamento referente ao ano de 2022 ocorrerá até 31/03/2023.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO**

As Cooperativas convenientes concederão aos seus empregados, mensalmente, auxílio alimentação e/ou refeição mediante o fornecimento de cartão no valor total mensal de **R\$ 1.420,93** (um mil, quatrocentos e vinte reais e noventa e três centavos).

#### **Parágrafo Primeiro**

O cartão alimentação e/ou refeição será distribuído aos empregados, mensalmente, até o último dia útil do mês correspondente ao benefício, sendo que nos casos de admissão e retorno ao trabalho no curso do mês, o auxílio será devido proporcionalmente aos dias trabalhados. Para os casos de afastamento por doença ou acidente de trabalho os cartões serão entregues até o 15º (décimo quinto) dia.

#### **Parágrafo Segundo**

O benefício será devido na sua integralidade também para os empregados no gozo de férias e licença-maternidade.

#### **Parágrafo Terceiro**

O benefício, sob qualquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza remuneratória, nos termos da lei vigente.

#### **Parágrafo Quarto**

São resguardados os direitos daqueles que percebem valor superior ao estabelecido no caput da presente cláusula.

## **Auxílio Saúde**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE SAÚDE**

As Cooperativas obrigam-se a fornecer um plano de saúde aos empregados, com cobertura médica e hospitalar, extensivo ao cônjuge ou companheira (o) e filhos legalmente comprovados.

### **Parágrafo Primeiro**

Esclarecem as partes que a concessão do Plano de Saúde não exclui a coparticipação do empregado no custeio do benefício para as Cooperativas que já adotam esta prática, ficando acordado, nesta convenção, a contribuição do empregado ao plano de saúde, de 2,00% (dois por cento), sobre o valor da respectiva mensalidade.

### **Parágrafo Segundo**

Se o empregado optar por planos de saúde superiores ao normalmente concedido pela Cooperativa, este arcará com o pagamento da diferença entre o plano normalmente concedido e aquele por ele escolhido dentre as opções disponibilizadas pela empresa conveniada de prestação de serviços médicos e hospitalares, quer já haja a coparticipação, quer a opção ocorra em Cooperativas em que não havia a coparticipação.

## **Auxílio Morte/Funeral**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

As Cooperativas pagarão aos cônjuges e/ou aos filhos dos empregados, a título de auxílio funeral, o valor de **R\$ 13.909,52** (treze mil, novecentos e nove reais e cinquenta e dois centavos), quando do falecimento do empregado, cônjuge e filhos, mediante apresentação do devido atestado, observando-se o prazo máximo de 30 (trinta dias) após o óbito. Este valor poderá ser compensado, se igual ou mais benéfico, pela cláusula de ressarcimento de despesas com funerais inclusas na apólice de seguro de vida em grupo, prevista na cláusula décima quinta.

## **Auxílio Creche**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO CRECHE**

Durante o período de vigência da presente Convenção Coletiva, as cooperativas convenientes reembolsarão aos empregados, até o valor de **R\$ 368,57 (trezentos e sessenta e oito reais e cinquenta e sete centavos)**, para cada filho de idade de até 83 (oitenta e três) meses, as despesas realizadas e comprovadas com creches ou instituições análogas de livre escolha do empregado. Haverá reembolso, igualmente, das despesas efetuadas com o pagamento de pessoas físicas contratadas para cuidar de filhos (empregada, babá ou pessoa de sua livre escolha), condicionado o pagamento mediante entrega de simples recibo.

### **Parágrafo Primeiro**

O recibo devidamente assinado deverá conter o valor, o mês de referência, o nome do emitente, o nome do empregado da Cooperativa que fez o pagamento, a data de emissão e o CPF. Caso a doméstica, babá ou pessoa de sua livre escolha tenha carteira assinada pelo cônjuge, o empregado deverá apresentar à Cooperativa cópia desse registro (carteira de trabalho

assinada), juntamente com o recibo de pagamento de salário. O empregado deverá apresentar: 1) certidão de nascimento; 2) em caso de separação judicial, comprovante de guarda do(s) filhos(s).

### **Parágrafo Segundo**

Fica assegurada a adoção dos mesmos procedimentos previstos no caput desta Cláusula, aos empregados que tenham filhos portadores de necessidades especiais, físicas e/ou mentais, que exijam cuidados permanentes, sem limite de idade, desde que tal condição seja comprovada por atestado médico fornecido pelo INSS ou por instituição competente.

### **Parágrafo Terceiro**

Quando ambos os cônjuges forem empregados na mesma Cooperativa ou em outra, que possuam em sua denominação social a marca Sicredi, o pagamento não será cumulativo, obrigando-se os empregados a designarem, por escrito, à Cooperativa, o cônjuge que deve perceber o benefício.

### **Parágrafo Quarto**

O Auxílio Creche não será cumulativo com o Auxílio Babá, devendo o beneficiário fazer opção escrita por um ou outro, para cada filho.

### **Parágrafo Quinto**

As concessões e vantagens contidas nesta cláusula atendem ao disposto nos parágrafos Primeiro e Segundo do Artigo 389 da CLT, da portaria n. 1, baixada pelo diretor Geral do Departamento Nacional de Segurança e Higiene do Trabalho, em 15.01.69 (DOU de 24.01.69), bem como, da Portaria n.3.296, do Ministério do Trabalho (DOU de 05.09.1986).

### **Parágrafo Sexto**

Fica assegurado o direito daqueles empregados que desfrutam atualmente de valores e/ou condições mais vantajosas do estipulado na presente cláusula.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Todos os empregados farão jus a seguro de vida em grupo com cobertura mínima básica de **R\$ 67.600,32** (sessenta e sete mil e seiscentos reais e trinta e dois centavos) de capital segurado para morte natural, acidental e invalidez total ou parcial e ainda por doença ou acidente.

### **Parágrafo Único**

Nos casos de morte natural o valor segurado será de 36 (trinta e seis) vezes o valor da remuneração do empregado na data do evento, limitado a R\$ 2.500.000,00 (dois milhões e

quinhentos mil reais) e por morte acidental, será o dobro ou seja, 72 (setenta e duas) vezes o valor da remuneração do empregado na data do evento, limitado a R\$ 5.000.000,00 (cinco milhões de reais), respeitadas as condições da apólice de seguros.

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - UNIFORMES E/OU AUXILIO VESTUÁRIO**

Quando exigido pela Cooperativa o uso pelo empregado de uniforme, o mesmo será fornecido gratuitamente, não configurando em nenhuma hipótese salário indireto.

#### **Parágrafo Único**

As cooperativas ficam obrigadas a fazer a reposição dos uniformes, quando estes não mais tiverem condições de uso, excetuando-se para aqueles casos que o empregado por culpa ou dolo, inviabilizar a utilização do uniforme fornecido, sendo que nessa hipótese é o empregado que fará a reposição do uniforme.

#### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões contratuais ocorridas a partir de **1º de agosto de 2021**, considerarão a integralidade do reajuste concedido na cláusula QUARTA, sendo as verbas pagas devidamente complementadas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL**

As homologações de rescisões contratuais deverão ser realizadas pelas cooperativas, independentemente de onde estejam localizadas, em cidades em que haja estabelecimento de Superintendência Regional do Sicredi. O Sindicato Profissional compromete-se a viabilizar a assistência às rescisões em todas estas cidades, diretamente ou por delegação, sem ônus para as Cooperativas.

#### **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Assédio Moral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ASSÉDIO MORAL NO LOCAL DE TRABALHO**

As Cooperativas de Crédito coibirão situações constrangedoras, humilhantes, vexatórias e discriminatórias promovidas por superior hierárquico ou outro empregado, bem como não exercerão pressão excessiva na cobrança de metas.

### **Política para Dependentes**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - RELAÇÃO HOMOAFETIVA**

As vantagens desta Convenção Coletiva de Trabalho aplicáveis aos cônjuges dos empregados, é extensiva aos casos em que a união decorra de relação homoafetiva estável, devidamente comprovada por registro em cartório.

#### **Parágrafo Único**

O reconhecimento da relação homoafetiva estável dar-se-á com o atendimento a iguais requisitos observados pela Previdência Social, consoante disciplinam o artigo 45 da Instrução Normativa INSS/PRES. nº45, de 06.08.2010 (DOU de 11.08.2010).

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AMPLIAÇÃO DA ESTABILIDADE PÓS LICENÇA-MATERNIDADE**

Finda a licença-maternidade as empregadas terão estendida a garantia no emprego por mais 30 (trinta) dias além da previsão legal ficando facultado à Cooperativa a indenização do respectivo período na hipótese de demissão.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA DO APOSENTANDO**

É assegurado o emprego por **12 (doze) meses** imediatamente anteriores à complementação do tempo para aposentadoria, ao empregado que tiver no mínimo 10 (dez) anos de vinculação empregatícia com o Sistema Sicredi, não podendo ser despedido, salvo por justa causa.

#### **Parágrafo Primeiro**

A proteção referida no caput apenas se efetivará caso o empregado comunique ao empregador, a partir do ingresso no período dos 12 (doze) meses e antes da despedida, a efetivação do direito, com o compromisso de comprovar o tempo de serviço e o tempo faltante no prazo de 60



(sessenta) dias após a comunicação, caso necessite, para tanto, de documentos e certidões a serem expedidos pelo órgão de previdência social, sob pena de perda do direito.

### **Parágrafo Segundo**

O Empregado que ao término do período de 12 (doze) meses não conseguir implementar a sua aposentadoria perderá o direito à garantia de emprego prevista no caput.

### **Parágrafo Terceiro**

Considera-se período ininterrupto aquele mantido com uma ou mais cooperativas do Sistema Sicredi, cujo intervalo entre um término de contrato de trabalho e o início do outro não seja superior a 90 (noventa) dias.

## **Outras estabilidades**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RETORNO DO INSS**

O empregado afastado pelo INSS por motivo de doença, terá garantia de emprego pelo período de 30 (trinta) dias, após o recebimento da alta médica, exceto se o desligamento for motivado por justa causa.

## **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho nas Cooperativas, inclusive a Central, abrangidas pela presente Convenção, será de 8 (oito) horas diárias e no máximo de 40 (quarenta) horas semanais, observados os dispositivos legais e constitucionais pertinentes.

### **Parágrafo Primeiro**

Poderão ser contratados empregados com jornada inferior a 8 (oito) horas diárias, respeitando-se o valor do salário hora, proporcional, pactuado na cláusula terceira da presente Convenção.

### **Parágrafo Segundo**

Fica assegurada aos empregados a manutenção da jornada contratada anteriormente à vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, salvo alteração contratual negociada entre empregado e a Cooperativa, nos moldes do artigo 468 da CLT.

### **Parágrafo Terceiro**

As Cooperativas e a Central poderão adotar sistema alternativo eletrônico de controle de jornada, ficando autorizadas a fazer gestão do controle de jornada dos seus empregados nos termos e prescrições previstos na Portaria MTE nº 373, de 25.02.2011.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - POSSIBILIDADE DE ADOÇÃO DE SISTEMA DE BANCO DE HORAS**

Poderão as Cooperativas convenientes adotarem o Sistema de Banco de Horas, com prazo de apuração de até 120 (cento e vinte) dias, mediante Acordos Coletivos de Trabalho com cada Cooperativa, desde que aprovados pelos trabalhadores envolvidos, em Assembléia Geral convocada especialmente para este fim.

#### **Parágrafo Único**

O Sindicato Laboral será notificado pela Cooperativa aderente do seu interesse em firmar Acordo Coletivo de Banco de Horas para seus empregados. A partir do recebimento da notificação o Sindicato laboral se compromete a convocar os empregados envolvidos para deliberarem em Assembléia, sobre a proposta apresentada.

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INTERVALO PARA REFEIÇÕES**

Fica estabelecido em **30 (trinta) minutos** o intervalo mínimo destinado à refeição, dos empregados que cumprem jornada diária de até 6 horas. Para os demais, será observado o contido no artigo 71 da CLT.

#### **Parágrafo Primeiro**

É facultada às Cooperativas abrangidas por esta Convenção Coletiva a adoção de flexibilização do intervalo intrajornada, respeitado o limite mínimo de 30 (trinta) minutos, nos termos do inciso III, do art. 611 – A, da CLT, mediante Acordos Coletivos de Trabalho, desde que aprovados pelos trabalhadores envolvidos, em Assembleia Geral convocada especialmente para esse fim.

#### **Parágrafo Segundo**

O empregado que aderir a esta flexibilização do intervalo para o almoço, poderá efetuar a compensação, saindo antes do final do expediente ou chegando mais tarde, mas sempre condicionado ao alinhamento neste sentido, com a Cooperativa empregadora.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS AO EMPREGADO ESTUDANTE**

O empregado estudante terá abonada sua falta ao serviço considerado como dia de trabalho efetivo, para todos os efeitos legais, nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUTORIZAÇÃO PARA ACOMPANHAMENTO MÉDICO**

A mãe que possuir filho com idade de até 06 (seis) anos fica dispensada de comparecer ao trabalho para que possa acompanhar o mesmo em consultas e/ou internações médicas, até o limite de 06 (seis) vezes ao ano, devendo a ausência ser justificada mediante atestado médico.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - INÍCIO DAS FÉRIAS**

As férias não poderão ter início nas sextas-feiras, às vésperas de Natal e de Ano Novo ou em dias que antecedem os “feriadões”.

### **Licença Remunerada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA-PATERNIDADE**

As Cooperativas concederão aos empregados licença-paternidade de **7 (sete) dias corridos** a partir do nascimento ou adoção de filhos.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E PSICOLÓGICA - PROCEDIMENTOS ESPECIAIS**

Fica assegurado sem ônus ao trabalhador, a assistência médica e psicológica aos empregados presentes nos casos de assalto, roubo, sequestro em qualquer unidade das cooperativas convenentes, que apresentarem, segundo orientação médica, necessidade de tratamento em função disto, mesmo nos casos de tentativas sem consumação, mas com ocorrência de violência.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO DE DIRIGENTES NAS COOPERATIVAS**

Fica assegurado o acesso dos dirigentes sindicais para contato com empregados nos locais de trabalho, para tratar de assuntos pertinentes às relações de trabalho e sindicais. O agendamento será feito mediante prévia solicitação, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, do Sindicato Profissional, ficando o dia e hora a critério da Cooperativa.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

As Cooperativas assegurarão a liberação de no mínimo 03 (três) dirigentes sindicais, dentre eles, obrigatoriamente, o Presidente, o Vice-Presidente e o Secretário Geral, para exercer as atividades de representação da entidade sindical, pelo período de duração do respectivo mandato para qual foram eleitos ou até manifestação em contrário do Sindicato Profissional.

#### **Parágrafo Único**

O dirigente sindical liberado terá frequência livre e remunerada, tal como estivesse no exercício de suas funções na cooperativa empregadora, sem prejuízo de salários, benefícios e vantagens como os demais empregados.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MENSALIDADE DOS ASSOCIADOS**

As Cooperativas ficam obrigadas a proceder ao desconto das mensalidades dos associados do Sindicato profissional de acordo com a relação fornecida pela entidade sindical, repassando os

respectivos valores através da guia de recolhimento com a relação nominal dos empregados associados com o valor total do desconto.

### **Parágrafo Único**

O prazo para o repasse do valor ao sindicato profissional será de **10 (dez)** dias após a efetivação dos descontos.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

As Cooperativas convenientes efetuarão desconto de todos os empregados beneficiados pelo presente instrumento normativo, associados ou não, em folha de pagamento até o mês de dezembro de 2021, de **2% (dois por cento)** incidentes sobre o salário base já reajustado. A presente contribuição foi estabelecida por decisão das assembleias gerais dos empregados da categoria profissional realizadas em 16/08/2021 (16:00h), 17/08/2021 (8:30h e 16:00h), 18/08/2021 (16:00h), 20/08/2021 (8:30h e 16:00h), por meio virtual, pelo aplicativo TEAMS, em razão das medidas de isolamento social.

### **Parágrafo Primeiro**

Foi garantido aos empregados não associados do sindicato profissional o direito de oposição à contribuição negocial, que pode ser exercido pessoalmente no endereço da sede do sindicato, para aqueles que residem em Porto Alegre e, para os demais, pessoalmente, onde o Sindicato mantém representação ou através de carta com aviso de recebimento, contendo a justificativa da oposição, no prazo de 10 (dez) dias após a publicação das atas das assembleias gerais extraordinárias que aprovaram a contribuição supra, conforme Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) firmado com o Ministério Público do Trabalho (MPT).

### **Parágrafo Segundo**

O Sindicato Profissional, ainda assim, abre novo prazo para oposição à contribuição negocial, para os não associados, até 10 (dez) dias contados da divulgação da Convenção Coletiva de Trabalho no site do Ministério do Trabalho e Emprego. O direito de exercê-la será pessoalmente, no endereço da sede do sindicato, ou através de carta com aviso de recebimento contendo a justificativa da oposição.

### **Parágrafo Terceiro**

As Cooperativas recolherão os valores ao Sindicato Profissional em até 10 (dez) dias após realização do desconto nas folhas dos empregados.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Ainda, para fins de sustentabilidade da entidade sindical, em substituição a Contribuição Sindical, conforme decisão das assembleias realizadas, as cooperativas convenientes efetuarão

o desconto de todos os empregados, associados ou não, na folha de pagamento do mês de março de 2022, de **3% (três por cento)**, incidentes sobre o salário. A presente contribuição, que corresponde a menos do que um dia de salário, visa a manutenção da entidade sindical e foi estabelecida por decisão das assembleias gerais dos empregados da categoria profissional, conforme autoriza o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) firmado com o Ministério Público do Trabalho (MPT), realizadas em 16/08/2021 (16:00h), 17/08/2021 (8:30h e 16:00h), 18/08/2021 (16:00h), 20/08/2021 (8:30h e 16:00h), por meio virtual, pelo aplicativo TEAMS, em razão das medidas de isolamento social.

### **Parágrafo Primeiro**

Fica garantido aos empregados **que manifestem, a não concordância, através do direito de oposição, especificando os motivos da recusa, de forma pessoal, em formulário próprio disponibilizado por esta Entidade, junto à Área de Gestão de Pessoas da sua empregadora**, o qual deverá ser específico para a presente contribuição assistencial e realizado **somente** dentro do prazo de **11.02.2022 a 21.02.2022**.

### **Parágrafo Segundo**

As Cooperativas recolherão os valores e repassarão **através de depósito bancário na conta do Sindicato Profissional** em até 10 (dez) dias após realização do desconto nas folhas dos empregados.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ATOS ANTISSINDICAIS**

As Cooperativas recomendarão a todos seus gestores a não praticarem atos antissindiciais, notadamente no que se refere às campanhas de associações e contribuições dos trabalhadores ao Sindicato conveniente.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Fica estabelecida a contribuição assistencial patronal no importe de 1% (um por cento), a ser paga em parcela única, incidindo referido percentual sobre a folha de pagamento do mês em que realizada a Convenção Coletiva, devidamente corrigida pelo índice estabelecido na norma coletiva, devendo o recolhimento ser efetuado em trinta dias da sua celebração, sob pena das cominações previstas na CLT.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS**

As Cooperativas colocarão à disposição do Sindicato Profissional conveniente, espaço para afixação de comunicados de interesse da categoria profissional, em local de fácil acesso e visualização pelos empregados. Os comunicados serão previamente encaminhados ao setor competente da cooperativa para os devidos fins. Não serão permitidas matérias de cunho político, religioso ou ofensivo a quem quer que seja.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - RECONHECIMENTO MÚTUO**

As partes reconhecem reciprocamente como legítimos representantes das respectivas categorias econômica e profissional, para entendimentos, assinaturas de acordos, convenções ou outros instrumentos sob pena de nulidade.

##### **Disposições Gerais**

##### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - PRAZO PARA PAGAMENTO DE DIFERENÇAS**

As diferenças decorrentes de cláusulas que previram reajustes em valores de benefícios, a partir de 1º de agosto de 2021, serão pagas até a folha de pagamento do mês de outubro de 2021.

##### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

O descumprimento de qualquer cláusula da presente convenção Coletiva, de parte da cooperativa, implicará no pagamento de uma multa de **5% (cinco por cento)** do salário do empregado prejudicado. O Valor da referida multa reverterá em favor do(s) empregado(s) atingido pela infração.

##### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CASOS OMISSOS**

Os casos omissos serão regulados pela Consolidação das Leis do Trabalho e por toda a legislação posterior que regula a matéria.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SOLUÇÃO DE DIVERGÊNCIAS**

A Justiça do Trabalho resolverá as divergências entre os convenentes.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - COOPERATIVAS CONVENENTES**

- 1) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento dos Juízes e Carreiras Públicas do Direito do Rio Grande do Sul – **SICREDI AJURIS RS;**
- 2) Cooperativa de Crédito Aliança RS/SC/ES – **SICREDI ALIANÇA RS/SC/ES;**
- 3) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Alto Uruguai – **SICREDI ALTO URUGUAI RS/SC/MG;**
- 4) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento da Região Altos da Serra – **SICREDI ALTOS DA SERRA RS/SC;**
- 5) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Botucaraí – **SICREDI BOTUCARAÍ RS/MG;**
- 6) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Caminho das Águas RS – **SICREDI CAMINHO DAS ÁGUAS RS;**
- 7) Cooperativa de Crédito Centro Leste – **SICREDI CENTRO LESTE RS;**
- 8) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Centro Serra – **SICREDI CENTRO SERRA RS;**
- 9) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento dos Advogados e Serventuários do Poder Judiciário no Estado do Rio Grande do Sul - **SICREDI COOABCRED/RS;**
- 10) Cooperativa de Crédito Cooperação RS/SC – **SICREDI COOPERAÇÃO RS/SC;**
- 11) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento dos Professores, Funcionários e Alunos da Universidade de Caxias do Sul – **SICREDI COOPERUCS;**
- 12) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Regiões das Culturas – **SICREDI DAS CULTURAS RS/MG;**
- 13) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento de Espumoso – **SICREDI ESPUMOSO RS/MG;**
- 14) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Essencia RS/ES – **SICREDI ESSENCIA;**



- 15) Cooperativa de Crédito da Fronteira Sul - **SICREDI FRONTEIRA SUL RS;**
- 16) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento de Ibiraiaras – **SICREDI IBIRAIARAS RS/MG;**
- 17) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Integração de Estados do Rio Grande do Sul e Santa Catarina – **SICREDI INTEGRAÇÃO DE ESTADOS RS/SC;**
- 18) Cooperativa de Crédito Integração Rota das Terras – **SICREDI INTEGRAÇÃO ROTA DAS TERRAS RS/MG;**
- 19) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento de Lajeado – **SICREDI INTEGRAÇÃO RS/MG;**
- 20) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Interestados – **SICREDI INTERESTADOS RS/ES;**
- 21) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento dos Militares Estaduais do Rio Grande do Sul – **SICREDI MIL RS;**
- 22) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento das Carreiras do Ministério Público, Tribunal de Contas e Secretaria da Fazenda do Rio Grande do Sul – **SICREDI MP RS;**
- 23) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Noroeste RS – **SICREDI NOROESTE RS;**
- 24) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Ouro Branco – **SICREDI OURO BRANCO RS;**
- 25) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Sicredi Pioneira RS – **SICREDI PIONEIRA RS;**
- 26) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Planalto – **SICREDI PLANALTO RS/MG;**
- 27) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento dos Policiais Federais do Rio Grande do Sul e Santa Catarina - **SICREDI POL RS/SC;**
- 28) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Raízes - **SICREDI RAÍZES RS/SC/MG;**
- 29) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento das Regiões Centro do RS e MG – **SICREDI REGIÃO CENTRO RS/MG;**
- 30) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento da Região da Produção – **SICREDI REGIÃO DA PRODUÇÃO RS/SC/MG;**
- 31) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento da Região dos Vales – **SICREDI REGIÃO DOS VALES RS;**
- 32) Cooperativa de Crédito Sicredi Serrana RS/ES – **SICREDI SERRANA RS/ES;**

- 33) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Sul Minas do Rio Grande do Sul e Minas Gerais – **SICREDI SUL MINAS RS/MG**;
- 34) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Sul Riograndense – **SICREDI UNIÃO METROPOLITANA RS**;
- 35) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento União – **SICREDI UNIÃO RS/ES**;
- 36) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento União de Estado Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Minas Gerais – **SICREDI UNIESTADOS**;
- 37) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Vale do Jaguari e Zona da Mata – **SICREDI VALE DO JAGUARI E ZONA DA MATA RS/MG**;
- 38) Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento do Vale do Rio Pardo – **SICREDI VALE DO RIO PARDO RS**; e
- 39) Cooperativa Central de Crédito, Poupança e Investimento do Sul e Sudeste – **CENTRAL SICREDI SUL/SUDESTE**.

EVERTON RODRIGO DE BRITO

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE COOPERATIVAS DE CREDITO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

IRNO AUGUSTO PRETTO

Diretor

OCERGS-SINDICATO E ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RS

VERGILIO FREDERICO PERIUS

Presidente

OCERGS-SINDICATO E ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RS

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.