

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2023****NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS004448/2023**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 24/11/2023**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR065695/2023**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.202897/2023-61**DATA DO PROTOCOLO:** 23/11/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

**SINDICATO DOS EMPREGADOS DE COOPERATIVAS DE CREDITO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**, CNPJ n. 09.226.155/0001-15, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EVERTON RODRIGO DE BRITO;

E

**COOPERATIVA CENTRAL DE CREDITO COM INTERACAO SOLIDARIA - CENTRAL CRESOL BASER**, CNPJ n. 01.401.771/0001-53, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). ADRIANO MICHELON;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **profissional dos empregados em cooperativas de crédito de qualquer natureza, singulares e centrais, bem como os empregados em federações e confederações de cooperativas de crédito (conforme Lei 5.764, de 16 de dezembro de 1971)**, com abrangência territorial em **RS**.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS****COMPENSAÇÃO DE JORNADA****CLÁUSULA TERCEIRA - DOS PRAZOS**

O excesso de horas de um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda o período máximo de 150 (cento e cinquenta) dias entre a data da carga horária a ser compensada e data da efetiva compensação ou pagamento das horas.

**Parágrafo Primeiro:** A sistemática do Banco de Horas abrange toda e qualquer hora suplementar, podendo a sua compensação ocorrer em qualquer outro dia, dentro do prazo de 150 (cento e cinquenta) dias.

**Parágrafo Segundo:** A compensação prevista neste item poderá se dar com folga integral ou parcial, dentro do prazo de 150 (cento e cinquenta) dias. Na folga integral, o empregado deixará de laborar nos dias previamente acordados para a compensação. Já na folga parcial, o empregado poderá encerrar o expediente antes do término da jornada de trabalho ou começar o labor após o início da jornada de trabalho definida em seu contrato individual de trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** Se ao final de 150 (cento e cinquenta) dias existirem ainda horas a serem

compensadas, fica a COOPERATIVA obrigada a quitá-las acrescidas do adicional legal de no mínimo 50%, na folha de pagamento do mês subsequente ao término do prazo de compensação do Banco de Horas.

**Parágrafo Quarto:** Na hipótese de rescisão de contrato individual de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, deverá a COOPERATIVA pagar as horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão do contrato de trabalho e demais adicionais devidos, conforme condições acima estabelecidas.

#### **CLÁUSULA QUARTA - DOS PARTICIPANTES**

A prorrogação ou redução da jornada de trabalho prevista neste instrumento abrange todos os empregados vinculados às **Cooperativas** (Singulares, Bases Regionais e Centrais) listadas no presente instrumento, inclusive os que vierem a integrar o seu quadro de pessoal durante a vigência deste Instrumento Coletivo de Trabalho.

#### **CLÁUSULA QUINTA - DAS COMPENSAÇÕES**

As compensações de horas trabalhadas, deverão ser ajustadas de comum acordo entre a COOPERATIVA e o Empregado. A compensação com folga integral ou parcial, quando for requerida pelo empregado, o requerimento deverá ser encaminhado à COOPERATIVA com antecedência de mínima de 48 (quarenta e oito) horas, com a devida ciência do superior hierárquico do empregado solicitante.

**Parágrafo Primeiro:** Fica vedada a compensação de horas quando o empregado estiver fora da COOPERATIVA em cursos, treinamentos ou quaisquer outros eventos ligados à **Cooperativa** ou atividade profissional.

**Parágrafo Segundo:** Deverá a COOPERATIVA manter disponível ao empregado nos termos da lei, franco e imediato acesso ao seu extrato/demonstrativo de Banco de Horas, referentes às horas já compensadas, e as pendentes de compensação.

#### **CLÁUSULA SEXTA - DO REGISTRO DE PONTO ELETRÔNICO**

As COOPERATIVAS poderão adotar sistema alternativo eletrônico de controle de jornada, ficando autorizadas, neste ato a fazer a gestão do controle de jornada dos seus empregados, nos termos e prescrições previstos na Portaria MTP nº 671, de 08-11-2021 e Decreto 10.854, de 10-11-2021, em seus artigos 31 e 32.

### **CONTROLE DA JORNADA**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO BANCO DE HORAS**

Pelo presente instrumento fica a **COOPERATIVA CENTRAL DE CRÉDITO COM INTERAÇÃO SOLIDÁRIA - CENTRAL CRESOL BASER**, e todas as suas cooperativas filiadas (conforme descrição abaixo), autorizadas a implementar a prática de Compensação de Horas ou Banco de Horas junto ao seu quadro de colaboradores/funcionários observando as regras a seguir dispostas.

**Parágrafo Primeiro:** O exercício da Compensação de Horas deverá obedecer rigidamente ao prazo de vigência estabelecido pelo presente instrumento, ou seja, a prática, apuração, compensação e/ou pagamento das horas constantes do Banco de Horas não poderá exceder o prazo previsto neste instrumento.

**Parágrafo Segundo:** Obriga-se a COOPERATIVA, quando da adoção de Acordo de Compensação de Horas - Banco de Horas, ao estrito cumprimento do contido nos artigos 59, 59-A e 59-B, e seus parágrafos, bem como ao artigo 611-A, inciso II, da CLT, com a nova redação dada pela Lei nº 13.467, de 2017 e ainda as disposições contidas no Decreto 10.854, de 10-11-2021.

**Parágrafo Terceiro:** Deverá a COOPERATIVA observar rigorosamente o disposto na legislação em vigor, quanto à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, não se permitindo que seja ultrapassado o limite máximo de 10 horas diárias, conforme Art. 59 e seus parágrafos da CLT, com a nova redação dada pela Lei nº 13.467, de 2017.

**Parágrafo Quarto:** A Compensação a que se refere o caput deste artigo será feita na base de uma hora extraordinária por uma hora de folga quando ocorrer de segunda a sexta feira, 1X1,5 (uma hora trabalhada x uma hora e meia de folga) quando ocorrer de sábados e 1X2 (uma hora trabalhada x duas horas de folga) quando ocorrer de domingos e feriados.

## DISPOSIÇÕES GERAIS

### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA OITAVA - DA EXTINÇÃO IMEDIATA

Acordam as partes, de pleno e comum acordo, que o não cumprimento por parte da COOPERATIVA de quaisquer dos termos do presente instrumento implicará na imediata extinção do mesmo, exaurindo-se automaticamente seus efeitos.

### OUTRAS DISPOSIÇÕES

#### CLÁUSULA NONA - TERMOS ADITIVOS

É facultado à COOPERATIVA juntamente com o Sindicato de Empregados estabelecerem durante a vigência do presente instrumento, outros critérios, se desejarem, para a melhor aplicação do Banco de Horas, além dos estabelecidos acima, através de termos aditivos.

#### CLÁUSULA DÉCIMA - ABRANGÊNCIA TERRITORIAL DO PRESENTE INSTRUMENTO

Este Acordo Coletivo de Trabalho abrangerá todos os Empregados e Trabalhadores das Cooperativas de Crédito do Sistema Cresol (Cooperativas de Crédito – Singulares, Bases Regionais, Central de Crédito e Tecnologia) listadas abaixo, cujas atividades sejam desempenhadas no **ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**.

#### COOPERATIVA DE CRÉDITO COM INTERAÇÃO SOLIDÁRIA DO RIO GRANDE DO SUL - CRESOL RIO GRANDE DO SUL

**CRESOL RIO GRANDE DO SUL** (CNPJ 06.139.650/0001-07 - SEDE) - Rua Olavo Bilac, 914, Salas 301-305, Imigrante, BENTO GONÇALVES/RS - CEP: 95702-000;

**CRESOL RS - CONECTA** (CNPJ06.139.650/0022-23) - Rua Olavo Bilac, 914, Salas 301-305, Imigrante, BENTO GONÇALVES/RS - CEP: 95702-000;

**CRESOL RS - BENTO GONÇALVES** (CNPJ06.139.650/0023-04) - Av. Planalto, 986, Imigrante, BENTO GONÇALVES/RS - CEP: 95700-010;

**CRESOL RS - CANGUÇU** (CNPJ06.139.650/0016-85) - Rua Julio de Castilhos, 1544, Centro, CANGUÇU/RS - CEP: 96600-000;

**CRESOL RS - CARLOS BARBOSA** (CNPJ06.139.650/0015-02) - Rua Julio de Castilhos, 203, Centro, CARLOS BARBOSA/RS - CEP: 95185-000;

**CRESOL RS - CASEIROS** (CNPJ 06.139.650/0003-60) - Rua José Cirino Rodrigues, 316, Centro, CASEIROS/RS - CEP: 95135-000;

**CRESOL RS - CHARRUA** (CNPJ 06.139.650/0006-03) - Rua Luiz Caus, 34, Centro, CHARRUA/RS - CEP: 99960-000;

**CRESOL RS - GARIBALDI** (CNPJ 06.139.650/0024-95) - Av. Rio Branco, 145, Centro, GARIBALDI/RS - CEP: 95720-000;

**CRESOL RS - GENTIL** (CNPJ 06.139.650/0007-94) - Rua Vinte de Março, 1135, Centro, GENTIL/RS - CEP: 99160-000;

**CRESOL RS - IBIRAIARAS** (CNPJ 06.139.650/0013-32) - Rua João Luiz Canevese, 600, Centro, IBIRAIARAS/RS - CEP: 95305-000;

**CRESOL RS - IJUÍ** (CNPJ 06.139.650/0008-75) - Rua Floriano Peixoto, 240, Centro, IJUÍ/RS - CEP: 98700-000;

**CRESOL RS - JÓIA** (CNPJ 06.139.650/0009-56) - Rua Brasilina Terra, 295, Centro, JÓIA/RS - CEP: 98180-000;

**CRESOL RS - LAGOA VERMELHA** (CNPJ 06.139.650/0002-80) - Av. Afonso Pena, 598, Sl. 01, Centro, LAGOA VERMELHA/RS - CEP: 95300-000;

**CRESOL RS - MARAU** (CNPJ 06.139.650/0004-41) - Rua Lauro Ricieri Bortolon, 11, Centro, MARAU/RS - CEP: 99150-000;

**CRESOL RS - MATO CASTELHANO** (CNPJ 06.139.650/0010-90) - Rua Domingo Sagioratto, s/n, Centro, MATO CASTELHANO/RS, CEP: 99180-000;

**CRESOL RS - NOVA PRATA** (CNPJ 06.139.650/0011-70) - Rua Presidente Vargas, 688, Centro, NOVA PRATA/RS, CEP: 95320-000;

**CRESOL RS - PELOTAS** (CNPJ 06.139.650/0020-61) - Rua Voluntários da Pátria, 1304, Centro, PELOTAS/RS, CEP: 96015-730;

**CRESOL RS - PINHEIRO MACHADO** (CNPJ 06.139.650/0021-42) - Rua Dutra de Andrade, 824, Centro, PINHEIRO MACHADO/RS, CEP: 96470-000;

**CRESOL RS - PIRATINI** (CNPJ 06.139.650/0017-66) - Rua Maurício Cardoso, 395, Vila Nova, PIRATINI/RS, CEP: 96490-000;

**CRESOL RS - SANTANA DO LIVRAMENTO** (CNPJ 06.139.650/0019-28) - Rua dos Andradas, 610, Centro, SANTANA DO LIVRAMENTO/RS, CEP: 97573-010;

**CRESOL RS - SÃO GABRIEL** (CNPJ 06.139.650/0018-47) - Rua Laurindo Lopes Nunes, 06, Sl. 01, Centro, SÃO GABRIEL/RS, CEP: 97300-368;

**CRESOL RS - SÃO JORGE** (CNPJ 06.139.650/0012-51) - Av. dos Imigrantes, 14, Centro, SÃO JORGE/RS - CEP: 95365-000;

**CRESOL RS - TAPEJARA** (CNPJ 06.139.650/0005-22) - Av. Sete de Setembro, 1465, Centro, TAPEJARA/RS - CEP: 99950-000;

**CRESOL RS - VERANÓPOLIS** (CNPJ 06.139.650/0014-13) - Av. Julio de Castilhos, 404, Centro, VERANÓPOLIS/RS - CEP: 95330-000.

}

**EVERTON RODRIGO DE BRITO**  
**PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS DE COOPERATIVAS DE CREDITO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**ADRIANO MICHELON**  
**DIRETOR**

**COOPERATIVA CENTRAL DE CREDITO COM INTERACAO SOLIDARIA - CENTRAL CRESOL BASER**

*A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.*