

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS002542/2013

DATA DE REGISTRO NO MTE: 27/11/2013

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR069119/2013

NÚMERO DO PROCESSO: 46218.019599/2013-33

DATA DO PROTOCOLO: 12/11/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE COOPERATIVAS DE CREDITO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 09.226.155/0001-15, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EVERTON RODRIGO DE BRITO;

E

COOPERATIVA DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO DOS EMPREGADOS DO BANRISUL, CNPJ n. 92.935.741/0001-82, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CIRILO AUGUSTO THOMAS e por seu Diretor, Sr(a). ANTONIO BRASIL MEDEIROS SILVA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2013 a 31 de outubro de 2014 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Profissional dos empregados em cooperativas de crédito de qualquer natureza, singulares e centrais, bem como, os empregados em federações e confederações de cooperativas de crédito(conforme Lei 5.764 de 16 de dezembro de 1971), com abrangência territorial em RS.

### JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA TERCEIRA - OBJETO DO ACORDO

O presente acordo visa a implantação e regulamentação da compensação do horário extraordinário de trabalho através do sistema de Banco de Horas, conforme a Lei nº 9.601/98, combinado com o parágrafo 2º do artigo 59 da CLT, aos trabalhadores que mantenham contrato de trabalho com o EMPREGADOR.

### CLÁUSULA QUARTA - CONSIDERAÇÕES INICIAIS

O BANCO DE HORAS é o instrumento adotado pelas partes para viabilizar a flexibilização da jornada de trabalho, que visa à otimização do horário de trabalho e ao benefício dos empregados, ao permitir a compensação acumulada de dias de repouso, assim como o

gozo integral dos períodos de feriado sem a interrupção dos trabalhos da organização, consistindo num regime de compensação, formado por DÉBITOS e CRÉDITOS, entendido o primeiro como horas não trabalhadas, aquém da jornada normal de trabalho, ou horas a favor do EMPREGADOR, e o segundo, horas trabalhadas além da jornada normal de trabalho, ou horas a favor do EMPREGADO.

#### COMPENSAÇÃO DE JORNADA

#### CLÁUSULA QUINTA - REGRAS GERAIS

O BANCO DE HORAS permitirá que a jornada e a carga semanal de trabalho sejam ampliadas ou reduzidas nas épocas em que ocorrer maior ou menor volume de trabalho.

Parágrafo 1º: A adoção do regime de flexibilização da jornada de trabalho – banco de horas irá respeitar a seguinte estrutura definida na tabela abaixo:

Dias da semana

Quantidade máxima de horas suplementares diárias

Segunda-feira a sexta-feira

2 (duas) horas

Sábados, domingos e feriados

5 (cinco) horas

Parágrafo 2º: Os excessos de jornada previstos nesta cláusula serão compensados pela correspondente diminuição em outro dia, sendo dispensado o acréscimo do salário correspondente.

Parágrafo 3º: Fica acordado entre as partes que não terá valor como hora a ser compensada aquela que o EMPREGADO prestar sem a prévia aprovação de sua chefia imediata.

Parágrafo 4º: As datas ou horários de compensação de horas positivas serão definidos pelo EMPREGADOR, desde que comunicadas ao EMPREGADO num prazo de 01 dia de antecedência.

Parágrafo 5º: O EMPREGADO poderá solicitar liberação de trabalho, que represente compensação de horas com abatimento em saldo individual, desde que comunicadas ao EMPREGADOR num prazo de 01 dia de antecedência.

Parágrafo 6º: A decisão sobre a liberação do EMPREGADO para o trabalho é responsabilidade do EMPREGADOR.

#### CLÁUSULA SEXTA - DA COMUNICAÇÃO AO EMPREGADO

O EMPREGADOR informará com antecedência mínima de 01 dia aos seus EMPREGADOS quando irá efetuar a extensão da jornada de trabalho.

Parágrafo 1º: Levando em consideração as exigências de serviço, o EMPREGADOR

poderá informar a diminuição ou o aumento de jornada, até no mesmo dia, ressalvados os casos em que o EMPREGADO, eventualmente, nesse dia, por motivo de compromisso comprovadamente assumido, não puder estender a jornada.

#### CLÁUSULA SÉTIMA - DA FORMA DE COMPENSAÇÃO

As horas excedentes à jornada normal de trabalho serão compensadas por ausências no trabalho, na seguinte proporção:

De segunda a sexta-feira: 1 (uma) hora de trabalho por 1 (uma) hora de descanso.  
Sábados, domingos e feriados: 1 (uma) hora de trabalho por 2 (duas) horas de descanso.

#### CLÁUSULA OITAVA - DO CONTROLE

Para fins de controle de ambas as partes, será emitido mensalmente pela empresa e entregue aos funcionários envolvidos no presente acordo um extrato informativo, da quantidade de horas efetuadas no mês, inclusive as horas acumuladas.

Parágrafo 1º: As horas informadas no extrato previsto no caput desta cláusula deverão ser assinadas pelo EMPREGADO e rubricadas respectivamente por seu superior imediato.

#### CLÁUSULA NONA - DAS FALTAS E ATRASOS INJUSTIFICADOS

As faltas e atrasos injustificados por parte do EMPREGADO ou não acordados previamente com o EMPREGADOR serão descontados em folha de pagamento, conforme legislação aplicável.

Parágrafo 1º: Fica estabelecida entre as partes a impossibilidade de compensar horas de faltas e atrasos injustificados do banco de horas do EMPREGADO, salvo mediante aprovação do EMPREGADOR.

#### CLÁUSULA DÉCIMA - DA QUITAÇÃO

Depois de findado o período de vigência do presente acordo, fica estabelecido entre as partes que o prazo de quitação das horas positivas ocorrerá num prazo de até 30 dias.

Parágrafo 1º: A quitação de horas positivas será realizada considerando o salário base vigente na competência de quitação das mesmas.

Parágrafo 2º: A quitação de horas positivas será realizada considerando o percentual de 50% de acréscimo sobre o valor da hora-base de trabalho vigente na competência da quitação.

Parágrafo 3º: As horas que excederem o limite previsto na cláusula 5ª serão remuneradas integralmente como horas extras, com os adicionais previstos na Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria, não integrando o BANCO DE HORAS.

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO ADICIONAL DE HORA EXTRA

Durante a vigência do presente acordo, havendo negociação coletiva que resulte em mudança do percentual (para mais ou para menos) de acréscimo para remuneração de hora extra, o controle do BANCO DE HORAS deverá contemplar tais alterações. As horas realizadas anteriormente deverão ser mantidas com os percentuais vigentes até aquela data.

## INTERVALOS PARA DESCANSO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DOS INTERVALOS

O sistema de compensação não prejudicará o direito do EMPREGADO quanto aos intervalos de alimentação, descanso entre jornadas e repouso semanal, previstos na legislação vigente.

## DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DAS DIVERGÊNCIAS

As divergências que possam eventualmente surgir, entre as partes contratantes, por motivo de aplicação das Cláusulas do presente ACORDO, serão dirimidas, preferencialmente por acordo no qual o representante sindical é parte e após pela Justiça do Trabalho.

## RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA RENOVACÃO DO ACORDO COLETIVO

Caso haja interesse na renovação do acordo, o EMPREGADOR deverá manifestar expressamente sua intenção junto aos trabalhadores e a entidade sindical profissional, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias do encerramento da vigência do presente instrumento.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO PRAZO PARA COMPENSAÇÃO

Fica estabelecido pelas partes que o prazo de duração de cada período do acordo coletivo de compensação de horas será de 12 meses, entendendo-se como data de início a 01/11/2013 e término a 31/10/2014.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Em caso de demissão do EMPREGADO, o EMPREGADOR pagará junto com as demais verbas rescisórias, o saldo credor de horas trabalhadas, de acordo com os percentuais citados em DISSÍDIO COLETIVO DE TRABALHO OU CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

Parágrafo 1º: A ocorrência de saldo devedor (negativo) por parte do EMPREGADO, em

caso de rescisão de contrato, não será descontado pelo EMPREGADOR.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DOS NOVOS EMPREGADOS

Os EMPREGADOS que vierem a ser admitidos após a celebração deste ACORDO estarão automaticamente enquadrados nas cláusulas contidas neste, após assinar aditamento ao presente acordo coletivo.

#### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - NOMINATA DOS EMPREGADOS

Fica fazendo parte integrante deste ACORDO, os empregados relacionados abaixo:

EMPREGADO Número Carteira de Trabalho Série Estado

CINDI DE CASTRO SILVA 5654412 001 RS

DANIEL DE BARROS NUNES 0164167 002 RS

DANIEL MARTINS CHIAPINOTTO 5135490 001 RS

DIEGO GREGIS D'AVILA 64502 00051 RS

DIOGO BRAZIL DA COSTA 6970532 001 RS

ELENARA APARECIDA ZAGO 023399 000014 RS

GABRIELA BONIATTI 45472 00053 RS

GUSTAVO CARVALHO BARTZ 16385 00060 RS

JULIANA SHIZUE C. NABORIKAWA 086915 0006 RS

LUCIANE ROTTA 096729 000027 RS

MIRIAM CECHIN DA SILVA 097048 000033 RS

ROGER EMANUEL FRAGA GOMES 2207065 002 RS

ROSANE ROMAN 2709847 001 RS

EVERTON RODRIGO DE BRITO

PRESIDENTE

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE COOPERATIVAS DE CREDITO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CIRILO AUGUSTO THOMAS

PRESIDENTE

COOPERATIVA DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO DOS EMPREGADOS DO BANRISUL

ANTONIO BRASIL MEDEIROS SILVA

DIRETOR  
COOPERATIVA DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO DOS EMPREGADOS DO  
BANRISUL